

Choisissez un travail inspirant & épanouissant qui vous ressemble

Le bilan de compétences est une réflexion sur son projet professionnel qui vise à explorer sa personnalité, ses compétences, ses besoins pour définir un projet inspirant

Quels sont les objectifs du bilan de compétences ?

- analyser ses compétences professionnelles et personnelles
- identifier ses motivations
- repérer ses valeurs
- trouver un équilibre de vie
- mettre en oeuvre son projet professionnel

Quelle est l'issue du bilan de compétences ?

A l'issue d'un bilan, vous repartez avec un plan d'action élaboré avec le consultant.

Vous pourrez définir plusieurs projets professionnels allant de la reconversion à l'évolution de votre poste.

Vous pouvez également choisir un projet de formation ou de VAE ou de création d'entreprise. Les choix sont variés et déterminés en fonction de vos besoins.

Choisissez un travail inspirant & épanouissant qui vous ressemble

Quels sont les tests utilisés ?

Nous travaillons avec différents tests de personnalité et d'aptitudes :

- DISC et Forces Motrices
- Profil Pro 2
- Vocation
- Motivation....



Qui peut faire un bilan de compétences ?

Le bilan de compétences s'adresse à tous les publics : privé ou public

Notre expertise réside en l'accompagnement de cadres, de managers et de dirigeants

Combien de temps dure un bilan de compétences ?

La durée du bilan dépend de l'offre choisie. Elle est élaborée avec le consultant avant le démarrage de la prestation et en fonction du budget alloué.

Cela peut varier de 2 à 6 mois d'accompagnement.



Est-ce que le bilan est pris en charge ?

Le bilan peut être financé par le compte CPF du bénéficiaire soit par l'employeur ou France Travail

Le déroulé du bilan de compétences

ÉTAPES

Analyse

Analyse de la demande et des besoins
Définition des modalités de déroulement du bilan

01



Investigation

Exploration des valeurs, des talents, des compétences, des ressources du bénéficiaire

Construction d'un projet professionnel

02



Conclusion

Elaboration d'un plan d'action grâce aux résultats détaillés de la phase d'investigation

03



2 offres de bilans de compétences possibles

Le 24 Le bilan complet

2 160 €

- **12 séances individuelles** en présentiel ou distanciel

Exploration du parcours professionnel et personnel

Identification des motivations et environnement de travail adapté

Analyse des besoins, valeurs, talents et compétences

Exploration des métiers inspirants

- **2 tests** de personnalité et d'aptitudes
- Suivi **personnalisé** de 4 à 6 mois
- Des activités entre les séances
- Un **RDV de suivi** 4 mois après la fin du bilan

Le 16 Le bilan intermédiaire

1 760 €

- **8 séances individuelles** en présentiel ou distanciel

Exploration du parcours professionnel et personnel

Analyse des besoins, valeurs, talents et compétences

- 1 test de personnalité et d'aptitudes
- Suivi personnalisé de 2 à 3 mois
- Des activités entre les séances
- Un **RDV de suivi** 4 mois après la fin du bilan

neuftroisquarts est née de la volonté de **(re)placer le bien-être au travail au cœur des priorités** de l'entreprise.

Organisme de formation, de coaching et de bilan de compétences, neuftroisquarts a pour vocation d'accompagner les dirigeants et collaborateurs à développer la qualité de vie au travail et prévenir les risques psychosociaux.

L'équipe pédagogique est composée de formateurs et de coachs professionnels certifiés expert de leur domaine et en bien-être au travail.

Les consultants sont sélectionnée avec soin pour garantir un accompagnement de qualité

Les super pouvoirs de 9^{3/4} !

Bienveillance & adaptabilité

Fiabilité & suivi

Expérience et expertise

En savoir plus sur nos offres de formation et coaching

Consultez notre site www.neuftroisquarts.fr

Nous contacter : contact@neuftroisquarts.fr

06 12 17 84 54

