

Le bilan de compétences

Choisissez un travail inspirant & épanouissant qui vous ressemble

Le bilan de compétences est une réflexion sur son projet professionnel qui vise à explorer sa personnalité, ses compétences, ses besoins pour définir un projet inspirant

Les objectifs du bilan de compétences

- analyser ses compétences professionnelles et personnelles
- identifier ses motivations, cerner ses besoins
- repérer ses valeurs
- trouver un équilibre de vie
- mettre en oeuvre son projet professionnel

Les temps de rencontre sont organisés de façon individuelle, la priorité est donnée à l'écoute et aux échanges entre la consultante et le bénéficiaire. La consultante utilise diverses ressources adaptées à la situation du bénéficiaire et lui propose des activités visant à une meilleure connaissance de soi.

Des apports méthodologiques permettent au bénéficiaire une meilleure efficacité et une plus grande autonomie lors des recherches d'informations, enquêtes.

Nous travaillons avec différents tests de personnalité et d'aptitudes tels que DISC et Forces Motrices, Profil Pro 2, Vocation, Motivation....



Le déroulé du bilan de compétences

Le bilan de compétences s'articule en 3 étapes, comme le prévoit l'article L. 6313-4 du code du travail



1er rdv offert

1

Phase préliminaire

La phase préliminaire a pour objet les actions suivantes :
Analyser votre demande et votre besoin du bénéficiaire
Déterminer le format le plus adapté à votre situation et à votre besoin
Définir conjointement la procédure de déroulement du bilan

2

Phase d'investigation

La phase d'investigation vous permet l'exploration de soi, de son parcours, de ses compétences, talents...
Construction d'un projet professionnel

3

Phase de conclusion

La phase de conclusion vous permet de s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation
Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation de votre ou de vos projets professionnels
Prévoir les principales étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi à 6 mois



RDV de suivi à 6 mois

La durée du bilan dépend de l'offre choisie et ne dépassera pas 24 heures.

Le programme personnalisé est élaboré avec la consultante avant le démarrage de la prestation. La durée pouvant varier de 4 à 6 mois d'accompagnement.

Moyens pédagogiques

Le bilan de compétences est centré sur le besoin du bénéficiaire et l'accompagnement personnalisé d'une consultante dédiée :

- Des séances individuelles à distance, en présentiel ou de façon mixte

En présentiel, nos locaux garantissent la discrétion et la confidentialité des échanges.

- Des tests de personnalités, d'intérêt professionnel, de motivation...
- Des activités pédagogiques et exercices à faire entre les rdv
- Des partages de lecture, vidéos et contenus pédagogiques

Délais d'accès et financement

- Délais d'accès : 3 semaines (comprenant les 14 jours de rétractation après l'inscription sur le CPF)
- Le bilan de compétences s'adresse à tous les salariés du secteur public et privé
- Prérequis : aucun



Le bilan peut être financé à 100% ou partiellement par le compte CPF du bénéficiaire, en fond propre, par l'employeur ou par France Travail

Cadre légal : Référence au Code du travail, articles L.6313-4 et R.6313-4 à R.6313-8 et L.6323-1 à L.6323-9 et D.6323-6 à D.6323-8

Accessibilité : Nous sommes disponibles pour échanger avec toute personne en situation de handicap afin d'étudier les possibilités d'accueil, d'accompagnement et envisager si besoin une mise en œuvre adaptée.

Pour plus d'informations, contactez Emilie ZICARO au 06.12.17.84.54 ou par mail à : emilie.zicaro@neufmoinsquarts.fr

2 offres de bilans de compétences possibles

Le 24 Le bilan complet

2 360 €

- **12 séances individuelles** en présentiel ou distanciel

Exploration du parcours professionnel et personnel

Identification des motivations et environnement de travail adapté

Analyse des besoins, valeurs, talents et compétences

Exploration des métiers inspirants

- **2 tests** de personnalité et d'aptitudes
- Suivi **personnalisé** de 4 à 6 mois
- Des activités entre les séances
- Un **RDV de suivi** 6 mois après la fin du bilan

Le 16 Le bilan intermédiaire

1 760 €

- **8 séances individuelles** en présentiel ou distanciel

Exploration du parcours professionnel et personnel

Analyse des besoins, valeurs, talents et compétences

- 1 test de personnalité et d'aptitudes
- Suivi **personnalisé** de 2 à 3 mois
- Des activités entre les séances
- Un **RDV de suivi** 6 mois après la fin du bilan

neuftroisquarts est née de la volonté de (re)placer le bien-être au travail au cœur des priorités de l'entreprise.

Organisme de formation, de coaching et de bilan de compétences, neuftroisquarts a pour vocation d'accompagner les entrepreneurs, les dirigeants et collaborateurs à développer la qualité de vie au travail et prévenir les risques psychosociaux.

L'équipe pédagogique est composée de formateurs et de coachs professionnels certifiés expert de leur domaine et en bien-être au travail. Les consultants sont sélectionnés avec soin pour garantir un accompagnement de qualité

**Notre expertise réside en l'accompagnement de cadre
et d' entrepreneur**

Les super pouvoirs de 9 3/4

Bienveillance &
adaptabilité

Fiabilité & suivi

Expérience et
expertise

**En savoir plus sur nos offres de formation
et coaching**

Consultez notre site www.neuftroisquarts.fr

Nous contacter : contact@neuftroisquarts.fr

06 12 17 84 54

